

In het schooljaar 2020-2021 bestond de MR uit de volgende personen;

Dominique Moerman, ouder
Petra Evergaars, ouder
Nicole Thiele, leerkracht, secretaris
Roel van Dijk, leerkracht, waarnemend voorzitter

Omdat het gebruikelijk is dat de voorzitter vanuit de oudergeleding aangedragen wordt, maar niemand vanuit de oudergeleding zich daarvoor beschikbaar stelt, zal Roel als waarnemend voorzitter optreden.

De MR heeft afgelopen jaar 7 maal vergaderd. De hoofdpunten zijn in dit verslag zijn opgenomen.

8 september 2020

- Inmiddels is een bijeenkomst geweest van de werkgroep “scholen in een veranderend Klundert”, waar gesproken is over het toekomstige onderwijs en onderdak van de Klundertse scholen. Nicole is betrokken bij de werkgroep organisatorisch onderwijs en Roel bij de werkgroep accommodatie.
- Er is een behoorlijk bedrag over voor de invulling van de werkdruk. Mogelijk kan een extra gymdocent worden aangetrokken omdat we meer te maken krijgen met mensen die geen gym mogen geven. Bovendien komt er druk op een werkbaar rooster te staan. Ook een muziekdocent zou een welkome aanvulling zijn. Hiervoor zal een wensenlijst worden rond gestuurd.
- Het te volgen corona beleid wordt doorgenomen en we zullen ons committeren aan het door het bestuur besloten beleid wat afgeleid is van het landelijk beleid.
- De nieuwe websites zijn gereed en kunnen gevuld gaan worden.
- Bij de oudergeleding wordt de vraag weg gelegd wie voorzitter zou willen worden. Dit wordt in beraad genomen.

13 oktober 2020

- Vanuit de oudergeleding is niemand bereid het voorzitterschap op zich te nemen. Roel zal voorlopig waarnemend voorzitter zijn, met dien verstande dat hij aangegeven heeft niet de ambitie te hebben om voorzitter te worden.
- Aan de OR zal navraag worden gedaan betreffende de afrekening van het afgelopen jaar en de begroting van het komende jaar.
- Inmiddels is de vragenlijst met betrekking tot de wensen voor de werkdruk gelden verspreid. Joke gaat hiermee verder aan de slag.
- Met betrekking tot het ziekteverzuim van collega's wordt besproken waar mogelijkheden liggen. Gekeken wordt naar; vervanging door collega's, vervanging uit de pool, kinderen verdelen en/of groepen thuis laten blijven. Uitgangspunt is altijd goed onderwijs voor de leerlingen.
- Vanuit de GMR vernemen we dat zij aandacht hebben voor het Functiehuis herwaardering salarisschaal/beloning van diverse functies binnen de stichting.

8 december 2020

- Besproken wordt in verband met Corona hoe de lesuitval van en door collega's opgevangen gaat worden. Ook wij ontkomen niet aan het thuis laten blijven van groepen.
- We hebben de jaaroverzichten van de OR ontvangen die er goed uitzien. Opvallend is wel dat er niets geïnd is tijdens het schooljaar 19-20. Voor dit jaar moet wel actie worden ondernomen. De MR gaat akkoord met het innen van €40,00. Dan hoeven ouders daarnaast niets meer af te dragen voor schoolreis en/of kamp.
- Er staat vanuit de OR nog een bedrag open voor het speelplein. Nicole zal hiervoor een voorstel doen. We denken aan speel materiaal.
- De wensenlijst voor de invulling van de werkdrukgeden is inmiddels binnen en er zal door de directeur bekeken worden wat de mogelijkheden zijn.
- Vanuit de directie wordt meegedeeld de zwangerschap vervanging van een collega, de stand van zaken rondom de werkdrukgeden in combinatie met de formatiegelden en het thema veranderende organisatie met daarbij behorend; lerende cultuur.
- Graag wil het team verduidelijking rondom de aanpassingen gemaakt in Cupella.

9 februari 2021

- Er is een uitnodiging binnen gekomen met betrekking tot deelname via Teams aan een bespreking voor toekomst van de scholen van Klundert. Wat voor ons van belang is om te weten welke datum men voor ogen heeft voor het project. Roel, Nicole en Joke nemen deel.
- Er is voor één dag per week een muziek docent aangenomen en voor twee dagen een gymdocent vanuit de werkdrukgeden. Er blijft ook nog een behoorlijk bedrag open staan.
- In verband met de Corona maatregelen mogen er geen invallers op school komen.
- De startdatum van de veranderende organisatie is niet door gegaan vanwege de strenge Corona maatregelen. Vanuit het team is wel behoefte om verder te ontwikkelen.
- Vanuit de GMR is het functiehuis handboek gereed. Er zijn verschillende beschrijvingen gemaakt van verschillende functies en de functiemix is verdwenen.
- Stand van zaken rondom het opknappen van het plein. MR neemt dit met collega van de eindgroep op.

6 april 2021

- Bijeenkomst scholen en toekomst ging vooral over identiteit. Jammer dat hier zoveel de nadruk op werd gelegd. Tevens dat melding werd gemaakt dat teams op scholen hiermee al bezig zijn. In ieder geval op het Palet (nog) niet.
- Inmiddels zijn een aantal nieuwe steps besteld voor het plein. Optie; zou het niet handig zijn op de OR begroting structureel materiaal op te nemen jaarlijks.
- Voor wat betreft de data van studiedagen zal de directeur met een voorstel komen. Vooraf en aansluitend aan de meivakantie is niet toegestaan.

- Het aantal groepen zal in de nieuwe formatie gelijk blijven. Er zijn momenteel best veel leerlingen van buiten de stichting aangemeld. Ook zullen de kleuters op woensdag naar school komen omdat ze te weinig uren draaien.
- Met betrekking tot de veranderende organisatie is gestart met leerKRACHT. Ook is men op school weer duidelijk inhoudelijk bezig.
- Vanuit de directie komen er nog een aantal berekeningen over een continue rooster. De meningen waarom dit beter zou (moeten) zijn zijn divers.
- Vanuit de GMR de vraag hoe wij de communicatie ervaren. Deze is wat ons betreft minimaal en we ervaren dat veel zaken langs ons heen gaan.
- Vanuit het team heel blij dat we een muziekdocent en een gymdocent erbij hebben kunnen krijgen. Dat maakt het voor collega's een stuk makkelijker en is voor de leerlingen inhoudelijk beter.

25 mei 2021

- Zoals eerder vermeld zit Nicole in de werkgroep organisatorisch onderwijs en Roel in de werkgroep accommodatie van de nieuw op te richten scholen campus.
- Zoals het er nu uit gaat zien gaan we starten in het nieuwe jaar met 9 groepen en de eindgroepen gaan samen gevoegd worden onder leiding van twee leerkrachten.
- In het kader van veranderende organisatie is gestart met leerKRACHT en zijn drie leerteams samengesteld.
- Met betrekking tot geluidsoverlast in de gymzaal zal dit worden meegenomen in de RI&E.
- Vanuit de GMR merken wij niets dat er verschillende werkgroepen zijn geformeerd. We horen nauwelijks iets vanuit deze hoek.
- Er wordt weer de vraag voorgelegd om na te denken voor de oudergeleding om de rol van voorzitter in te vullen. Roel heeft aangegeven waarnemend voorzitter te willen zijn, maar deze rol niet formeel op zich te willen nemen.

29 juni 2021

- Met betrekking tot het plein gaat een mail uit richting gemeente met de vraag om een paar grote bomen te plaatsen.
- In plaats van 9 groepen gaan we toch naar 10 groepen. Dit maakt het tussentijds plaatsen van leerlingen een stuk eenvoudiger. We zullen ongeveer uitkomen op 125 leerlingen.
- Rondom de geluidsnormen in de gymzaal zal een mail naar bestuurskantoor gestuurd worden met de vraag om actie.
- Het werkverdelingsplan is besproken met de PMR.
- Het rooster met betrekking tot de bezetting van de groepen is creatief tot stand gekomen. Het is als prettig ervaren hoe een ieder hierin heeft mee kunnen denken.
- Gesproken is nog over de invalkrachten en de uren die zij werken (of niet werken). Hierover wordt schriftelijk bij degene die de aansturing van de invallers doet om opheldering gevraagd.
- Sinds de Corona in het slob geraakt, maar in het vervolg zal naar het team ook weer gevraagd worden of er punten besproken moeten worden in de MR vergaderingen.

juli 2021

- Naar aanleiding van de vragen die gestuurd zijn over de invallers rechten en plichten zijn we verwezen naar de GMR. De vragen worden hierheen gestuurd. Reactie van de GMR is dat ze het de eerst volgende vergadering in het nieuwe schooljaar op de agenda zullen plaatsen.

Tot slot dank aan de oudergeleding van de MR en alle betrokkenen.

Oktober 2021

Roel van Dijk